

⑩ 部下育成・管理マネジメント

管理監督職になると、自分で業務を進める以上に、部下を育て支え、チーム全体の成果を最大化することが求められます。役割の転換が起きる以上、新たに経験するマネジメントや部下育成についての知識理解は必要不可欠です。本ページでは「部下を育て導く力」について学べる講座をピックアップしました。



番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
286	NEW	心理的安全性の理解 ハラスメント理解 メンタルヘルス	オンライン	米田 真由美	30名	2枚
日時	① 2026年 5月 14日（火） 13:00~17:00 ② 2026年 11月 12日（木） 13:00~17:00					
講座名	職場の心理的安全性を高めるトリプルフォーカス ～ハラスメントを予防し、イキイキと働ける職場を築く～					
講座紹介	ストレスフルな現代において、メンバーがイキイキと働ける鍵は「心理的安全性」にあります。本研修では、単に「やってはいけないこと」を学ぶだけでなく、感情が起こるメカニズムや、ハラスメントがもたらす能力低下のメカニズム等を知り、より良いコミュニケーションには何が重要なのかを学びます。管理者として、部下のメンタルケア、また自身のケアのためのワークも取り入れます。心のゆとりを取り戻しましょう。					
オススメ受講者	①部下やチームとの関わり方に、難しさや迷いを感じている方 ②ハラスメントを注意事項ではなく、背景や仕組みから理解したい方 ③職場の心理的安全性を高め、社員が力を発揮できる環境をつくりたい方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
262	-	コーチングスキル 部下の動機付け 傾聴スキル	岡山会場	山本 敏也	24名	2枚
日時	2026年 6月 23日（火） 13:00~17:00					
講座名	どうすれば部下・後輩のやる気を引き出せる？ ～気付きを与えて自ら動かす、コーチングスキル向上研修～					
講座紹介	部下や後輩のためを思うほど、つい指示やアドバイスが多くなってしまうことはありませんか。本研修では、相手に「気づき」を与え、自ら考え行動する力を引き出すコーチングの基本スキルを学びます。対話の質を高めることで、一方通行の指導から脱却し、信頼を土台とした育成・面談ができるようになります。					
オススメ受講者	①若手～中堅社員の育成に携わる方 ②部下/後輩社員の自発的な行動を促したい方 ③1on1面談を担当するリーダー、管理職の方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
249	-	チームビルディング リーダーシップ 心理的安全性の理解	岡山会場	河上 美夏	24名	2枚
日時	2026年 7月 16日（木） 13:00~17:00					
講座名	ゲームを通じて学ぶ！チームビルディング研修 ～チームをまとめ、結果を出すには何が必要か？～					
講座紹介	チームで成果を出すためには、個々の能力をどう活かすかが重要となります。本研修では、ワークやゲームを通じて、目的共有、役割認識、フィードバック、PDCAの回し方を、体感的に学びます。実践を通して、チームを動かし成果につなげるための視点と行動を身につけます。					
オススメ受講者	①チームやプロジェクトを任されているリーダー・管理職の方 ②メンバーの力を引き出し、成果につなげたい方 ③チームの一体感や行動力を高めたい方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
292	NEW	ナレッジマネジメント 業務改善・効率化 チームビルディング	岡山会場	榊原 惇志	24名	2枚
日時	2026年 9月 10日（木） 13:00~17:00					
講座名	話しているのにチームが前に進まない理由 ～ゲームで体感するチームビルディングと関わり方のヒント～					
講座紹介	チームが前に進まないとき、私たちはつい「誰かの問題」として原因を探してしまいがちです。本講座ではその捉え方をいったん手放し、ゲームを通して、チームの中で自分たちがつくっている関係性や行動の構造に目を向けていきます。講座終了後には、明日からの会議や日常業務で実際に試せる、それぞれの立場での「小さな変え方」を持ち帰っていただくことを狙いとしています。					
オススメ受講者	①会議や日常業務で「噛み合っていない感覚」を感じたことがある方 ②会議などの場で、意見が出ない／活かされないことに、モヤモヤしている方 ③権限や役職に頼らず、現場からチームをよくしたい、チームビルディングを実務で活かす方法を学びたい方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
234	-	面談スキル 育成・指導スキル コーチングスキル	岡山会場	西崎 真由美	24名	2枚
日時	2026年 10月 8日（木） 13:00~17:00					
講座名	部下との面談どうしよう？ ～主体性と成長を引き出す1on1面談術～					
講座紹介	1on1面談は、部下の成長を支える重要な対話の場です。本研修では、コーチング・ティーチング・フィードバックを効果的に組み合わせた面談の進め方を学びます。面談という場面を活かして、部下の主体性を引き出し、行動変容につなげていくためのスキルを、理論と演習とを通じて身につけます。					
オススメ受講者	①部下・後輩との面談に難しさを感じている方 ②1on1を通じて主体性や成長を引き出したい方 ③コーチングやフィードバックの基本を身につけたい方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
268	-	部下の動機付け 目標設計 面談スキル	オンライン	山本 敏也	30名	2枚
日時	2027年 2月 18日（木） 13:00~17:00					
講座名	動きが変わる！部下の動機付け研修 ～部下を前進させる目標設定のコツ～					
講座紹介	本研修では、部下の目標設定において、部下の成長と業績向上の両立を図るために、成果を可視化する『定量目標』と、行動や成長に着目した『定性目標』の適切な立て方を学びます。また、部下の目標達成を支援する際のポイントについても学びます。効果的な褒め方や叱り方を習得し、部下の主體的な行動を引き出すことで、前向きに目標達成へ向かう関係づくりを目指します。					
オススメ受講者	①部下を持つ管理職・リーダーの方 ②若手の育成・OJT担当者の方 ③評価面談や1on1面談を行う立場の方					

番号	NEW/ RENEWAL	階層別キーワード	開催方式	講師名	定員	チケット枚数
293	NEW	コミュニケーション 分かりやすい伝え方 育成・指導スキル	オンライン	山口 陽平	30名	1枚
日時	2027年 3月 11日（木） 13:00~17:00					
講座名	新人を迎える準備講座 ～教え方に迷わないための、先輩・上長のコミュニケーション～					
講座紹介	新人を迎えるこの時期、「どう声をかける？」「どこまで教える？」と迷うことはありませんか？本講座では、新人側のリアルな不安を踏まえ、現場ですぐに使える“ちょうどいい関わり方・教え方”を整理します。異業種の参加者同士での交流を通じて、「自分の現場だけじゃなかった」と視野を広げながら、新人を迎える前の“準備の時間”としてご活用いただけます。					
オススメ受講者	①はじめて部下・後輩ができる方 ②これから新人・後輩を迎える予定の現場リーダー・先輩社員の方 ③教え方や関わり方に「これでいいのかな？」と少し迷いを感じている方					